

**PR VENETO FSE+ 2021-2027 Priorità 1 - Occupazione - Direzione Formazione e Istruzione
DGR 221/2025 – FORMAZIONE CONTINUA**

Il bando ha l'obiettivo di sostenere le persone e le organizzazioni nelle fasi di cambiamento derivanti dalle trasformazioni digitale e verde, andando a sviluppare le skills necessarie per favorire l'introduzione di soluzioni innovative nei prodotti, processi, servizi delle imprese, partendo dal loro necessario coinvolgimento nella definizione dei percorsi formativi. Il progetto è finalizzato allo sviluppo di competenze dei lavoratori (dipendenti, titolari d'impresa, liberi professionisti e lavoratori autonomi) che necessitano di rivisitare i **modelli organizzativi umano centrici**, capaci di rispondere sempre di più alle esigenze del personale mediante l'attuazione di politiche aziendali di welfare (anche generativo), all'equilibrio vita-lavoro, alla gestione delle diversità generazionali e non in azienda.

PARTENARIATO:

Ogni azienda, in qualità di partner aziendale, potrà partecipare con i propri lavoratori in formazione ad un solo progetto formativo nell'ambito della stessa DGR 221/25.

SCADENZA:

L'adesione in partenariato andrà formalizzata con la compilazione di una scheda di preadesione/raccolta dati e la firma in digitale dei documenti previsti dal bando. Le preadesioni delle imprese verranno raccolte entro il giorno **1° APRILE 2025**.

PROPOSTA DI PROGETTO:

Eduforma propone alle aziende venete, la seguente proposta progettuale:

“W.A.T.E.R.: Workplace Adaptability, Transformation & Efficient Resilience”

La proposta formativa si inserisce all'interno della **Macro - Traiettorie RIS3 Veneto di riferimento: 19 “Soluzioni innovative per spazi e organizzazione del lavoro inclusiva e umano-centrica” (Ambito RIS3 – Smart Manufacturing)** finalizzata allo sviluppo di metodologie per l'innovazione dell'organizzazione e nel trovare soluzioni ibride dirette al miglioramento della qualità della vita.

Il progetto, riconducendosi all'elemento “ACQUA” che rappresenta il concetto di ADATTABILITÀ, intende sostenere le imprese che necessitano di sviluppare le competenze per accompagnare la trasformazione verso una cultura aziendale basata sulla **resilienza organizzativa**, nutrendosi delle competenze trasversali dei lavoratori – grande attenzione alle Soft skill a tutti i livelli aziendali per investire sulle relazioni e di conseguenza sugli obiettivi e sul benessere delle persone. Ne consegue il vantaggio competitivo delle aziende in grado di trattenere talenti e di attrarne di nuovi.

In una logica di interazione tra realtà organizzative che condividono gli stessi obiettivi, è prevista la partecipazione di almeno un referente per impresa ad un corso interaziendale della durata compresa tra le 8 e le 16 ore, sulla tematica del **Business Modelling** e/o del **Welfare Aziendale**, quali strumenti alla base della costruzione di un modello organizzativo inclusivo. Il 50% delle ore di questo corso potrà essere svolto online attraverso la FAD sincrona.

È inoltre previsto un intervento di **coaching individuale**, da svolgersi presso ciascuna azienda finalizzato alla pianificazione e/o all'ottimizzazione delle azioni per ottenere successo nella realizzazione delle **strategie organizzative** aziendali.

Il progetto prevede una serie di **corsi e/o interventi consulenziali costruiti ad hoc** sulle esigenze delle imprese che aderiscono al progetto, in cui è possibile richiedere l'erogazione online per massimo il 50% delle attività.

Di seguito le nostre proposte formative:

EDUFORMA Srl

Galleria degli Scrovegni, 7 – 35121 Padova
(PD) – Italy
info@eduforma.it - www.eduforma.it
C.F./P.I. 03824150282 –
N. Iscrizione REA: PD 340180

Sedi Operative:

Via della Croce Rossa, 32 – 35129 Padova
(PD) – Italy. Voice: 049 8935833/7966099 -
Fax: 049 8954200



Istruzioni: ogni azienda potrà aderire ad uno o più dei seguenti corsi (fino ad un massimo di 80 ore), barrando con una X il quadratino relativo alla tematica di interesse ed inserendo il numero di lavoratori interessati a partecipare

Denominazione impresa: _____
Codice Fiscale _____

Proposte formative opzionali	Tipologia	Max Ore/ed.	N. lavoratori in formazione
<input type="checkbox"/> Resilienza organizzativa: superare la resistenza al cambiamento	Gruppo	24	
<input type="checkbox"/> Business Modelling: verso modelli organizzativi inclusivi	Gruppo	32	
<input type="checkbox"/> Welfare Generativo 4.0: dalla visione al cambiamento	Gruppo	24	
<input type="checkbox"/> Flessibilità e apertura al cambiamento: le Soft Skill per la transizione verso nuovi modelli organizzativi	Gruppo	16	
<input type="checkbox"/> Team building: Lavorare in gruppo valorizzando le diversità	Gruppo	20	
<input type="checkbox"/> Rapporto uomo-macchina: soluzioni tecnologiche per la transizione verso modelli sostenibili	Gruppo	24	
<input type="checkbox"/> Piani di Welfare fondati sulla logica dei sistemi premianti	Gruppo	40	
<input type="checkbox"/> Knowledge e Project management per l'innovazione sociale	Gruppo	32	
<input type="checkbox"/> Lean Organization: metodi Agile per accelerare il cambiamento	Gruppo	40	
<input type="checkbox"/> B-Corp: i passi per divenire azienda BENEFIT	Gruppo	24	
<input type="checkbox"/> Il Design Thinking Coaching per l'innovazione sostenibile	Gruppo	16	
<input type="checkbox"/> Mindfulness: gestire lo stato d'animo nelle situazioni critiche del cambiamento	Gruppo	16	
<input type="checkbox"/> Inclusive Brand Identity: comunicare il nuovo modello organizzativo	Gruppo	16	
<input type="checkbox"/> Altro, specificare			

